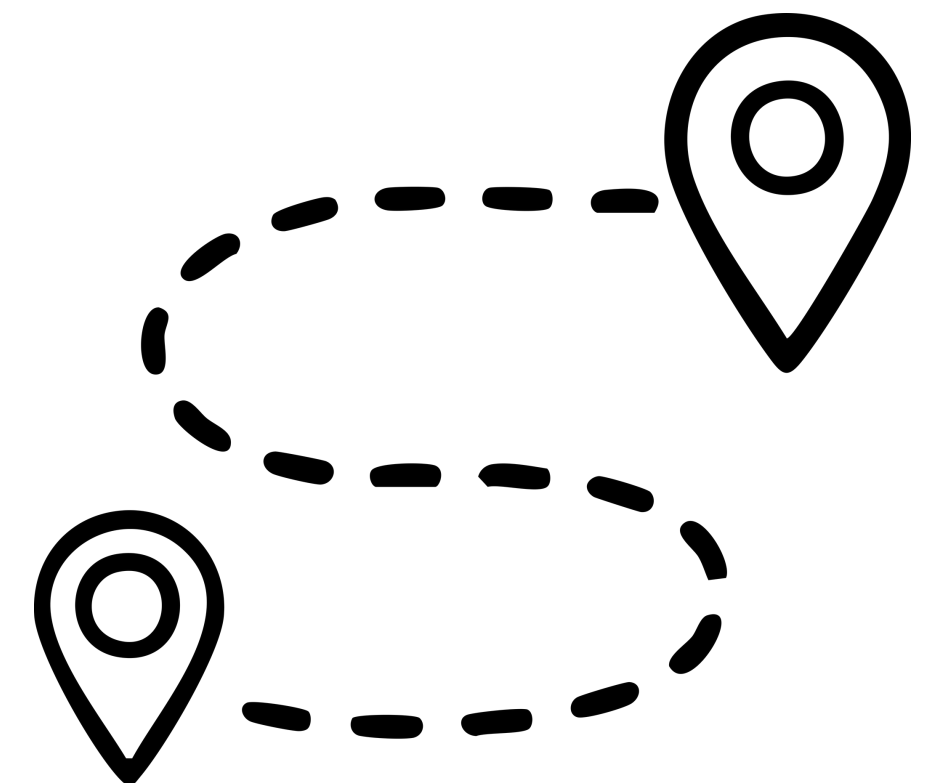


**ชี้แจงการใช้งานระบบ CMU PAPA
ที่ใช้สำหรับยื่นผลงานทางวิชาการ
เพื่อขอรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ**



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำ
ตำแหน่งสายวิชาการประเภทคณาจารย์ พ.ศ. 2568

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2568

บังคับใช้

- พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
- ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)/ ศาสตราจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

CONCEPT

ประกาศมช. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ พ.ศ. 2568



ต้องยื่นผลงาน
รายการใดรายการหนึ่ง*

จำนวน **1** รายการ

ต่อมหาวิทยาลัยเป็นประจำ
ทุกปีงบประมาณ

* เอกสารแนบ



ผลงานมีอายุไม่เกิน 3 ปี

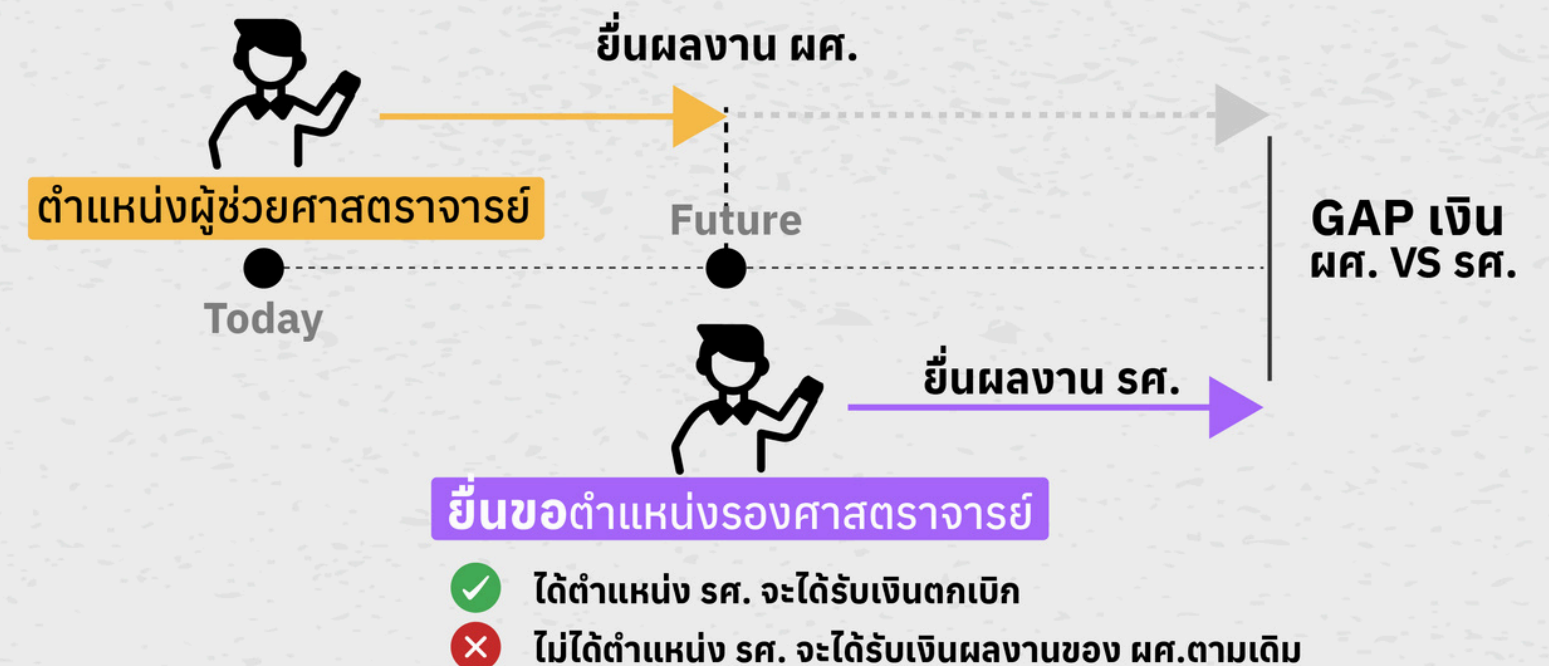
นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น

(ต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือ วันที่ได้รับการรับรองจากส่วนงาน หรือวันที่ปรากฏในเอกสาร โครงการ สัญญารับทุน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี)

ผลงาน

- ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่และมีบทบาทตามเกณฑ์ กพอ.+ ข้อบังคับ
- ผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- งานสร้างสรรค์อื่น
- บทความทางวิชาการ
- ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ
- การประเมินพัฒนาศักยภาพ
- ผลงานอื่นซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ. หรือ กบม.

หากอยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใด
ให้ยื่นผลงานล่วงหน้าเพื่อรักษาสีทธิ์ใน
การได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งนั้นๆ



เงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศมช. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ พ.ศ. 2568

ยื่นผลงาน ปี 2569	ค่าตอบแทนฯที่ 2 ปี 2570	ยื่นผลงาน ปี 2570	ค่าตอบแทนฯที่ 2 ปี 2571	ยื่นผลงาน ปี 2571	ค่าตอบแทนฯที่ 2 ปี 2572
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	อัตราใหม่ ลดลง 50%	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน
 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	อัตราใหม่ ลดลง 50%	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	ไม่ได้รับค่าตอบแทน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินเต็มจำนวน

คำอธิบาย
(บาท/เดือน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)

เงินประจำตำแหน่ง
5,600
9,900
15,000
17,500

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
ไม่เกิน 7,000
ไม่เกิน 12,300
ไม่เกิน 18,700
ไม่เกิน 21,800

ค่าตอบแทนฯที่ 2
ที่มีการปรับลด-เพิ่ม

เงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการของ พนง.ม.ผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ประกาศมช. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ พ.ศ. 2568

ยื่นผลงาน ปี 2569	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2570	ยื่นผลงาน ปี 2570	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2571	ยื่นผลงาน ปี 2571	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2572
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม ลดลง 50%	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน
 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม ลดลง 50%	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	ไม่ได้รับเงินส่วนเพิ่ม	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน

คำอธิบาย (บาท/เดือน)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งส่วนเพิ่ม	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ที่มีการปรับลด-เพิ่ม
		5,600	5,600	ไม่เกิน 1,400	
		9,900	9,900	ไม่เกิน 2,400	
		15,000	15,000	ไม่เกิน 3,700	
		17,500	17,500	ไม่เกิน 4,300	

เงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศมช. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ พ.ศ. 2568

ยื่นผลงาน ปี 2569	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2570	ยื่นผลงาน ปี 2570	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2571	ยื่นผลงาน ปี 2571	ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม ปี 2572
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน
 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม ลดลง 50%	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน
 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม ลดลง 50%	 ไม่มีผลงานตามเกณฑ์	ไม่ได้รับเงินส่วนเพิ่ม	 มีผลงานตามเกณฑ์	เงินส่วนเพิ่ม เต็มจำนวน

คำอธิบาย

(บาท/เดือน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์
ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

เงินประจำตำแหน่ง

5,600
9,900
13,000
15,600

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

5,600
9,900
13,000
15,600

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งส่วนเพิ่ม

ไม่เกิน 1,400
ไม่เกิน 2,400
ไม่เกิน 3,200
ไม่เกิน 3,900

ค่าตอบแทนส่วนเพิ่ม
ที่มีการปรับลด-เพิ่ม



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ



ยื่นผลงาน เพียง **1** รายการ จากตัวเลือกทั้งหมด

1 ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)



ยื่นผลงาน เพียง 1 รายการ จากตัวเลือกทั้งหมด

1	ผลงานวิชาการ ตามเกณฑ์ มช./ก.พ.อ.	1 เรื่อง • มีบทบาทการมีส่วนร่วม และเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช./ก.พ.อ.
2	ผลงานวิชาการทั่วไป	• วิจัย / ผลงานเฉพาะด้าน: 1 เรื่อง • ตำรา / หนังสือ (มี ISBN): อย่างน้อย 1 un • มี DOI: ใช้ วันที่ได้รับเลข DOI • ไม่มี DOI: ใช้ วันที่เผยแพร่ระบุ Volume และเลขหน้า
3	งานสร้างสรรค์ / นวัตกรรม	• เผยแพร่สู่สาธารณะ หรือผู้เกี่ยวข้องยอมรับ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร • อยู่ระหว่างยื่นคำขอ: นับวันที่หน่วยงานรับคำขอ • ได้รับอนุมัติ: นับวันที่ออกเอกสารสิทธิ์
4	บทความทางวิชาการ	• ตีพิมพ์ใน TCI กลุ่ม 1, TCI กลุ่ม 2 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus/ISI/IEEE) • ต้องตีพิมพ์ในวารสารตามระบบฐานข้อมูล ที่สภาวิชาการรับรอง
5	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	• มูลค่ารวมตั้งแต่ 20,000 บาท ขึ้นไป • เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มต้นโครงการตามสัญญา • ทุน > 1,000,000 บาท ใช้รักษาสิทธิ์ต่อเนื่อง ได้ไม่เกิน 3 ครั้ง (ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ)
6	พัฒนาศักยภาพ อาจารย์	• CMUPSF: 1 สัญลักษณ์ • Thailand PSF: ระดับที่ 1 • UKPSF: ระดับที่ 1 (Associate Fellow) • ใช้วันที่ที่ปรากฏใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7	ผลงานอื่น ๆ	• ผลงานพัฒนาองค์กร หรือคล้ายรายการ 1-6 • ต้องเสนอผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ. อนุมัติเป็นรายกรณี

2 ระดับ รองศาสตราจารย์ (รศ.)



ยื่นผลงาน เพียง 1 รายการ จากตัวเลือกทั้งหมด

1	ผลงานวิชาการ ตามเกณฑ์ มช./ก.พ.อ.	1 เรื่อง • มีบทบาทการมีส่วนร่วม และเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช./ก.พ.อ.
2	ผลงานวิชาการทั่วไป	• วิจัย / ผลงานเฉพาะด้าน: 1 เรื่อง • ตำรา / หนังสือ (มี ISBN): อย่างน้อย 2 un • มี DOI: ใช้ วันที่ได้รับเลข DOI • ไม่มี DOI: ใช้ วันที่เผยแพร่ระบุ Volume และเลขหน้า
3	งานสร้างสรรค์ / นวัตกรรม	• ขยายขอบเขตความรู้ สร้างผลกระทบเชิงบวกที่สำคัญ สะท้อนความเป็นผู้นำวิชาการ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร • อยู่ระหว่างยื่นคำขอ: นับวันที่หน่วยงานรับคำขอ • ได้รับอนุมัติ: นับวันที่ออกเอกสารสิทธิ์
4	บทความทางวิชาการ	• ตีพิมพ์ใน TCI กลุ่ม 1, TCI กลุ่ม 2 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus/ISI/IEEE) • ต้องตีพิมพ์ในวารสารตามระบบฐานข้อมูล ที่สภาวิชาการรับรอง
5	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	• มูลค่ารวมตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป • เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มต้นโครงการตามสัญญา • ทุน > 1,000,000 บาท ใช้รักษาสิทธิ์ต่อเนื่อง ได้ไม่เกิน 3 ครั้ง (ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ)
6	พัฒนาศักยภาพ อาจารย์	• CMUPSF: 2 สัญลักษณ์ • Thailand PSF: ระดับที่ 2 • UKPSF: ระดับที่ 2 (Fellow) • ใช้วันที่ที่ปรากฏใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7	ผลงานอื่น ๆ	• ผลงานพัฒนาองค์กร หรือคล้ายรายการ 1-6 • ต้องเสนอผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ. อนุมัติเป็นรายกรณี

3 ระดับ ศาสตราจารย์ (ศ.) / ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)



ยื่นผลงาน เพียง 1 รายการ จากตัวเลือกทั้งหมด

1	ผลงานวิชาการ ตามเกณฑ์ มช./ก.พ.อ.	2 เรื่อง • มีบทบาทการมีส่วนร่วม และเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช./ก.พ.อ.
2	ผลงานวิชาการทั่วไป	• วิจัย / ผลงานเฉพาะด้าน: 2 เรื่อง • ตำรา / หนังสือ (มี ISBN): อย่างน้อย 2 un • มี DOI: ใช้ วันที่ได้รับเลข DOI • ไม่มี DOI: ใช้ วันที่เผยแพร่ระบุ Volume และเลขหน้า
3	งานสร้างสรรค์ / นวัตกรรม	• สำหวัระดับสากล เป็นผู้นำทางความคิด เผยแพร่ ระดับนานาชาติ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ได้รับสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร • อยู่ระหว่างยื่นคำขอ: นับวันที่หน่วยงานรับคำขอ • ได้รับอนุมัติ: นับวันที่ออกเอกสารสิทธิ์
4	บทความทางวิชาการ	• ตีพิมพ์ใน TCI กลุ่ม 1 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus / ISI / IEEE) เท่านั้น (ไม่รองรับ TCI กลุ่ม 2) • ต้องตีพิมพ์ในวารสารตามระบบฐานข้อมูล ที่สภาวิชาการรับรอง
5	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	• มูลค่ารวมตั้งแต่ 100,000 บาท ขึ้นไป • เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มต้นโครงการตามสัญญา • ทุน > 1,000,000 บาท ใช้รักษาสิทธิ์ต่อเนื่อง ได้ไม่เกิน 3 ครั้ง (ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ)
6	พัฒนาศักยภาพ อาจารย์	• CMUPSF: 2 สัญลักษณ์ หรือ 1 สัญลักษณ์ระดับที่ 3 (ผู้เชี่ยวชาญ) • Thailand PSF: ระดับที่ 3 • UKPSF: ระดับที่ 3 (Principle Fellow) • ใช้วันที่ที่ปรากฏใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7	ผลงานอื่น ๆ	• ผลงานพัฒนาองค์กร หรือคล้ายรายการ 1-6 • ต้องเสนอผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ. อนุมัติเป็นรายกรณี



หมายเหตุสำคัญ

- ยื่นผลงาน เพียง 1 รายการ จากตัวเลือกทั้งหมดของระดับตำแหน่งที่จะยื่นขอรับเงินค่าตอบแทน
- ต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานนั้น



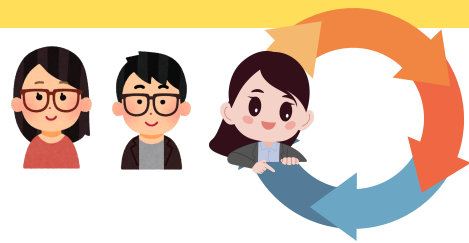
รายการที่	ประเภทผลงาน (ยื่นรายการใดรายการหนึ่ง จำนวน 1 รายการ)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	แนวปฏิบัติและการนับเวลาเพิ่มเติม
1 	ผลงานวิชาการตามเกณฑ์ มช. หรือ ก.พ.อ.	จำนวน 1 เรื่อง	ต้องเป็นผลงานที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมและได้รับการเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช. ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งฯ หรือตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
2 	ผลงานวิชาการทั่วไป	ยื่น 1 เรื่อง (มีสัดส่วนการมีส่วนร่วม) - วิจัย/ผลงานลักษณะอื่น/เฉพาะด้าน: 1 เรื่อง - ตำรา/หนังสือ: ไม่น้อยกว่า 1 บท (มี ISBN)	กรณีบทความวิจัยในวารสารวิชาการ: - หากมีเลข DOI (ของ Crossref): สามารถใช้ วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แม้จะยังไม่ปรากฏ Volume และเลขหน้า แต่ต้องสืบค้นออนไลน์ได้ - หากไม่มีเลข DOI: ต้องใช้ วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีการระบุ Volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่เท่านั้น
3 	งานสร้างสรรค์อื่น / นวัตกรรม	เผยแพร่สู่สาธารณะ หรือผู้เชี่ยวชาญยอมรับ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	การนับวันที่เผยแพร่/คุ้มครองสิทธิ์: - กรณีอยู่ระหว่างยื่นคำขอ: ให้นับ วันที่หน่วยงานรับคำขออนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นวันที่เผยแพร่ผลงาน - กรณีได้รับอนุมัติแล้ว: ให้นับ วันที่ออกเอกสารอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นสำคัญ
4 	บทความทางวิชาการ	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1, TCI กลุ่ม 2 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus / ISI / IEEE)	ผลงานต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลที่สาขาวิชาการรับรองมาตรฐานตามกำหนดเวลาของการประเมิน
5 	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	มูลค่ารวมตั้งแต่ 20,000 บาท ขึ้นไป (ทุนมูลค่า 1 ล้านบาทขึ้นไปใช้ต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง)	- การนับระยะเวลารับทุน: อ้างอิงตามสัญญารับทุน โดยให้ เริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นโครงการ เป็นต้นไป - กรณีมีส่วนร่วมทุนหลายทุน: ต้องคิดคำนวณตามสัดส่วนจริง และให้หัวหน้าโครงการลงนามรับรองสัดส่วน - การรักษาสิทธิ์ต่อเนื่อง (ทุนมูลค่าหลังเบงสัดส่วน มากกว่า 1,000,000 บาท): สามารถใช้รักษาสิทธิ์ต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง โดย กำหนดให้ยื่นต่อเนื่องกัน ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ (ห้ามยื่นแบบปีเว้นปี)
6 	การประเมินพัฒนาศักยภาพอาจารย์	- CMUPSF: จำนวน 1 สัญลักษณ์ - Thailand PSF: ระดับที่ 1 - UKPSF: ระดับที่ 1 (Associate Fellow)	การนับวันที่เพื่อเคลมสิทธิ์: วันที่จะนำสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) มาเคลมสิทธิ์ได้ ให้นับ วันที่ที่ปรากฏใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7 	ผลงานอื่น ๆ	มีลักษณะคล้ายรายการ 1-6 หรือผลงานพัฒนาองค์กร ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย	ต้องผ่านกระบวนการกลั่นกรองและเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) เพื่ออนุมัติเป็นรายการนี้



รายการที่	ประเภทผลงาน (ยื่นรายการใดรายการหนึ่ง จำนวน 1 รายการ)	 รองศาสตราจารย์ (รศ.)	 แนวปฏิบัติและการนับเวลาเพิ่มเติม
1 	ผลงานวิชาการตามเกณฑ์ มช. หรือ ก.พ.อ.	จำนวน 1 เรื่อง	ต้องเป็นผลงานที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมและได้รับการเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช. ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งฯ หรือตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
2 	ผลงานวิชาการทั่วไป	ยื่น 1 เรื่อง (มีสัดส่วนการมีส่วนร่วม) - วิจัย/ผลงานลักษณะอื่น/เฉพาะด้าน: 1 เรื่อง - ตำรา/หนังสือ: ไม่น้อยกว่า 2 บท (มี ISBN)	กรณีบทความวิจัยในวารสารวิชาการ: - หากมีเลข DOI (ของ Crossref): สามารถใช้ วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แม้จะยังไม่ปรากฏ Volume และเลขหน้า แต่ต้องสืบค้นออนไลน์ได้ - หากไม่มีเลข DOI: ต้องใช้ วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีการระบุ Volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่ทำนอง
3 	งานสร้างสรรค์อื่น / นวัตกรรม	ขยายขอบเขตความรู้ สร้างผลกระทบเชิงบวกที่สำคัญสะท้อนความเป็นผู้นำวิชาการ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	- การนับวันที่เผยแพร่/คุ้มครองสิทธิ: - กรณีอยู่ระหว่างยื่นคำขอ: ให้นับ วันที่หน่วยงานรับคำขออนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นวันที่เผยแพร่ผลงาน - กรณีได้รับอนุมัติแล้ว: ให้นับ วันที่ออกเอกสารอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นสำคัญ
4 	บทความทางวิชาการ	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1, TCI กลุ่ม 2 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus / ISI / IEEE)	ผลงานต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลที่สภาวิชาการรับรองมาตรฐานตามกำหนดเวลาของรอบการประเมิน
5 	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	มูลค่ารวมตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป (ทุนมูลค่า 1 ล้านบาทขึ้นไปใช้ต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง)	- การนับระยะเวลารับทุน: อ้างอิงตามสัญญารับทุน โดยให้ เริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นโครงการ เป็นต้นไป - กรณีมีส่วนร่วมทุนหลายทุน: ต้องคิดคำนวณตามสัดส่วนจริง และให้หัวหน้าโครงการลงนามรับรองสัดส่วน - การรักษาสิทธิต่อเนื่อง (ทุนมูลค่าหลักแสนสัดส่วน มากกว่า 1,000,000 บาท): สามารถใช้รักษาสิทธิต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง โดย กำหนดให้ยื่นต่อเนื่องกัน ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ (ห้ามยื่นแบบปีเว้นปี)
6 	การประเมินพัฒนาศักยภาพอาจารย์	- CMUPSF: จำนวน 2 สัญลักษณ์ - Thailand PSF: ระดับที่ 2 - UKPSF: ระดับที่ 2 (Fellow)	- การนับวันเพื่อเคลมสิทธิ: วันที่จะนำสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) มาเคลมสิทธิได้ ให้นับ วันที่ที่ปรากฏในใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7 	ผลงานอื่น ๆ	มีลักษณะคล้ายรายการ 1-6 หรือผลงานพัฒนางานองค์กร ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย	ต้องผ่านกระบวนการกลั่นกรองและเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) เพื่ออนุมัติเป็นรายการนี้

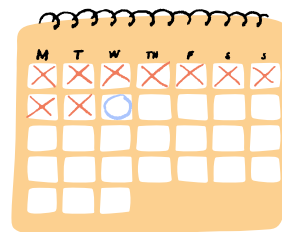


รายการที่	ประเภทผลงาน (ยื่นรายการใดรายการหนึ่ง จำนวน 1 รายการ)	ศาสตราจารย์ (ศ.) / ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)	แนวปฏิบัติและการนับเวลาเพิ่มเติม
1 	ผลงานวิชาการตามเกณฑ์ มช. หรือ ก.พ.อ.	จำนวน 2 เรื่อง	ต้องเป็นผลงานที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมและได้รับการเผยแพร่ตามข้อบังคับ มช. ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งฯ หรือตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
2 	ผลงานวิชาการทั่วไป	ยื่น 2 เรื่อง (มีสัดส่วนการมีส่วนร่วม) - วิจัย/ผลงานลักษณะอื่น/เฉพาะด้าน: 2 เรื่อง - ตำรา/หนังสือ: ไม่น้อยกว่า 2 บท (มี ISBN)	กรณีบทความวิจัยในวารสารวิชาการ: - หากมีเลข DOI (ของ Crossref): สามารถใช้ วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แม้จะยังไม่ปรากฏ Volume และเลขหน้า แต่ต้องสืบค้นออนไลน์ได้ - หากไม่มีเลข DOI: ต้องใช้ วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีการระบุ Volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่เท่านั้น
3 	งานสร้างสรรค์อื่น / นวัตกรรม	ล้ำนำระดับสากล เป็นผู้นำทางความคิด เผยแพร่ระดับนานาชาติ หรืออยู่ระหว่างยื่น/ ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	- การนับวันที่เผยแพร่/คุ้มครองสิทธิ: - กรณีอยู่ระหว่างยื่นคำขอ: ให้นับ วันที่หน่วยงานรับคำขออนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นวันที่เผยแพร่ผลงาน - กรณีได้รับอนุมัติแล้ว: ให้นับ วันที่ออกเอกสารอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร เป็นสำคัญ
4 	บทความทางวิชาการ	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (Scopus / ISI / IEEE) เท่านั้น (ไม่รองรับ TCI กลุ่ม 2)	ผลงานต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลที่สาขาวิชาการรับรองมาตรฐานตามกำหนดเวลาของรอบการประเมิน
5 	ทุนวิจัย / บริการวิชาการ	มูลค่ารวมตั้งแต่ 100,000 บาท ขึ้นไป (ทุนมูลค่า 1 ล้านบาทขึ้นไปใช้ต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง)	การนับระยะเวลารับทุน: อ้างอิงตามสัญญารับทุน โดยให้ เริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นโครงการ เป็นต้นไป กรณีมีส่วนร่วมทุนหลายทุน: ต้องคิดคำนวณตามสัดส่วนจริง และให้หัวหน้าโครงการลงนามรับรองสัดส่วน การรักษาสิทธิต่อเนื่อง (ทุนมูลค่าหลักแหล่งสัดส่วน มากกว่า 1,000,000 บาท): สามารถใช้รักษาสิทธิต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง โดย กำหนดให้ยื่นต่อเนื่องกัน ติดต่อกัน 3 ปีงบประมาณ (ห้ามยื่นแบบปีเว้นปี)
6 	การประเมินพัฒนาศักยภาพอาจารย์	- CMUPSF: จำนวน 2 สัญลักษณ์ หรือ 1 สัญลักษณ์ระดับที่ 3 (ผู้เชี่ยวชาญ) - Thailand PSF: ระดับที่ 3 - UKPSF: ระดับที่ 3 (Principle Fellow)	การนับวันเพื่อเคลมสิทธิ: วันที่จะนำสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) มาเคลมสิทธิได้ ให้นับ วันที่ที่ปรากฏในใบรับรอง (Certificate) เป็นสำคัญ
7 	ผลงานอื่น ๆ	มีลักษณะคล้ายรายการ 1-6 หรือผลงานพัฒนาองค์กร ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย	ต้องผ่านกระบวนการกลั่นกรองและเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) เพื่ออนุมัติเป็นรายการนี้



ขั้นตอนการขอรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์

เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่ง
และสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป



START



ตำแหน่งส่งผลงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งที่อยู่ระหว่าง
ขอตำแหน่งทางวิชาการ/เทียบ
วัน ที่คณะรับเรื่อง



ดึงแหล่งข้อมูล/กรอกเพิ่มเติม

แหล่งในการดึงข้อมูล

- CMU Research
- CMU ICS
- CMU IDP สายวิชาการ
- ขอตำแหน่งทางวิชาการ

NO

ยืนยันผลงานที่ต้องการส่ง

ให้ยื่นผลงาน รายการใดรายการหนึ่ง จำนวน 1 รายการ

- ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่
ก.พ.อ. กำหนด
- ผลงานทางวิชาการ
- งานสร้างสรรค์อื่น
- บทความทางวิชาการ
- ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ
- การประเมินพัฒนาศักยภาพ
- ผลงานอื่น

ส่วนงานตรวจสอบผลงาน
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข



กำหนดผู้ตรวจสอบ
ได้หลายคน

YES

หัวหน้าส่วนงาน
Approve



สามารถกำหนด
ผู้อนุมัติเพิ่มได้ เช่น
หัวหน้าภาควิชา ฯลฯ

END

15 กันยายน

กองทรัพยากรบุคคล
ตรวจสอบรายชื่อ



ไม่ส่งผลงาน ออกคำสั่งปรับลด ค่าตอบแทน
บันทึกในประวัติ CMU HR



กรณีกลับมาส่งผลงานในปีถัดไป ออกคำสั่งปรับเพิ่ม
ค่าตอบแทน บันทึกในประวัติ CMU HR

กรณีส่งผลงานหลัง 15 ก.ย. แต่ไม่เกิน 30 ก.ย. = ตกเบิกรอบถัดไป



CMU PAPA LINK

ระบบยื่นผลงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ CMU PAPA
(Performance-based Academic Position Allowance)

A woman with dark hair, wearing a white blazer over a pink shirt, stands in an office environment. She is holding an open book and looking down at it. In the background, there is a desk with a computer monitor, a pair of glasses, a cup, and a small potted plant. The text 'CMU PAPA' is overlaid in the top left corner.

CMU PAPA

CMUPAPA

CHIANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

SIGN IN WITH CMU ACCOUNT



Sign in

Email, phone, or Skype

[Can't access your account?](#)

Next

Forgot password Please visit
<https://account.cmu.ac.th/Forget> for more
information call 0-5394-3800 press 1



Sign-in options



ผู้เสนอผลงาน
ทางวิชาการ

การยื่นผลงานทางวิชาการ

- การยื่นผลงานทางวิชาการ

1

แนบผลงาน

พิจารณาผลงาน

⚠ ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง
รองศาสตราจารย์

แนบผลงาน

ประวัติการยื่นขอตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

img

ประเภท : พนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงาน : คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี

ตำแหน่งปัจจุบัน : รองศาสตราจารย์

ยังไม่มีกรยื่นขอตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบัน

ปีงบประมาณ

ทั้งหมด

ตำแหน่งที่ต้องการค้นหา

ทั้งหมด

ประเภทผลงาน

ทั้งหมด

สถานะ

ทั้งหมด

2

ปีงบประมาณที่ยื่น : ปีงบประมาณ 2569

แนบผลงาน

ตำแหน่งทางวิชาการจะดึงมาจาก
ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

• การยื่นผลงานทางวิชาการ

ผลงานที่สามารถยื่นได้

1. ผลงานตาม กพอ.
2. ผลงานทางวิชาการ
3. งานสร้างสรรค์อื่น
4. บทความทางวิชาการ
5. ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ
6. การประเมินพัฒนาศักยภาพ (Badge)
7. ผลงานอื่น

แหล่งข้อมูล

- CMU Research
- CMU ICS
- CMU IDP สายวิชาการ
- ขอตำแหน่งทางวิชาการ



CMUPAPA
CHANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

แบบผลงาน

พิจารณาผลงาน

ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง

TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

รองศาสตราจารย์

แบบผลงาน

ปีงบประมาณ 2569

ตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องการยื่นผลงาน *

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - พนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทผลงานที่ต้องการยื่น *

ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

คำอธิบาย:

ผู้ดำรงตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ ที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมในผลงาน และได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 1 เรื่อง



ยังไม่มีผลงานที่บันทึก

เริ่มต้นโดยการเพิ่มผลงานของคุณ

3

เพิ่มข้อมูลจาก ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

เพิ่มผลงาน

< ย้อนกลับ

ยื่นผลงาน

CMU PAPA Ver 1.0.0

© 2026 by MIS ITSC

• การยื่นผลงานทางวิชาการ

CMUPAPA

CHANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง

TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

รองศาสตราจารย์

แบบผลงาน

พิจารณาผลงาน

แบบผลงาน

ปีงบประมาณ 2569

ดึงข้อมูลจาก ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

ค้นหาชื่อผลงาน

ลำดับ	ชื่อผลงาน	จัดการ
1	Noppakun K, Ratnachina K, Osataphan N, Phrommintikul A, Wongcharoen W. Prognostic values of high sensitivity cardiac troponin T and I for long-term mortality in hemodialysis patients. Sci Rep. 2022;12(1):13929	4 + ดึงข้อมูล
2	Suwannasom P, Phinyo P, Leemasawat K, Chichareon P, Nantsupawat T, Osataphan N, Thonghong T, Suwanugsorn S, Wongvipaporn C, Phrommintikul A; and the CORE-Thailand investigators. Prognostic Value of Ankle-Brachial Index in Prediction of Cardiovascular Events in an Asian Population with Multiple Atherosclerotic Risk Factors. Angiology. 2022 Sep 3:33197221124772.	+ ดึงข้อมูล
3	Osataphan N, Wongcharoen W, Phrommintikul A, Puchagarn P, Noppakun K. Predictive value of heart rate variability on long-term mortality in end-stage kidney disease on hemodialysis. PLoS One. 2023;18(2):e0282344	✓ ดึงข้อมูลแล้ว

< ย้อนกลับ

เพิ่มข้อมูลจาก ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

+ เพิ่มผลงาน

↗ ยื่นผลงาน

CMU PAPA Ver 1.0.0

© 2026 by MIS ITSC

• การยื่นผลงานทางวิชาการ

CMUPAPA

CHIANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

👤

แนบผลงาน

✔

พิจารณาผลงาน

⚠

ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง

TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

รองศาสตราจารย์

📁

แนบผลงาน

ปีงบประมาณ 2569

ดึงข้อมูลจากระบบ CMUPSF

ผลงานย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ (1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2569)

🔍

ค้นหาชื่อผลงาน

ลำดับ	ชื่อผลงาน	จัดการ
1	R1.1 LEVEL 1 : Leadership Status of Research Project 📅 วันที่อนุมัติ : 30 ก.ค. 2568	5 + ดึงข้อมูล
2	R1.1 LEVEL 2 : Leadership Status of Research Project 📅 วันที่อนุมัติ : 30 ก.ค. 2568	+ ดึงข้อมูล
3	L1 LEVEL 1 : การออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการส่งเสริมสมรรถนะของนักเรียน 📅 วันที่อนุมัติ : 7 ก.ค. 2568	+ ดึงข้อมูล
4	L1 LEVEL 2 : การออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการส่งเสริมสมรรถนะของนักเรียน	+ ดึงข้อมูล

เริ่มต้นโดยการเพิ่มผลงานของคุณ

เพิ่มข้อมูลจาก CMUPSF

+ เพิ่มผลงาน

< ย้อนกลับ

📄

มาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย

เพื่อสำหรับอุดมศึกษาสหราช

CMU PAPA Ver 1.0.0

© 2026 by MIS ITSC

• การยื่นผลงานทางวิชาการ

ระบบจะดึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาทั้งหมด

- ระบบดึงข้อมูลมา **ครุ** จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลได้
- ระบบดึงข้อมูลมา **ไม่ครุ** ขอกรอกข้อมูลเพิ่มเติม



👤 แบนผลงาน

✅ พิจารณาผลงาน

⚠️ ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง
รองศาสตราจารย์

📁 แบนผลงาน
ปีงบประมาณ 2569

ข้อมูลจากระบบ ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

เนื่องจากข้อมูลผลงานนี้นำเข้าจากระบบอื่น บางส่วนของข้อมูลอาจถูกป้องกันไม่ให้แก้ไข เพื่อรักษาความสอดคล้องกับข้อมูลต้นทาง

ชื่อผลงาน *

Osataphan N, Wongcharoen W, Phrommintikul A, Putchagarn P, Noppakun K. Predictive value of heart rate variability on long-term mortality in end-stage kidney disease on hemodialysis. PLoS One. :

รายละเอียดผลงาน *

ผลงานประเภทผลงานวิจัย

วันที่ได้รับการเผยแพร่ *

📅 4 ส.ค. 2569

อัปโหลดไฟล์เพื่อแนบผลงาน

☒ แนบไฟล์(File) ☐ แนบลิงค์(Link)

🚫 ลบไฟล์แนบผลงาน

1. ไฟล์นำเข้า (ไม่สามารถแก้ไขได้)

📄 1730_1-0.pdf
เรียกดูไฟล์

ขนาดไฟล์ไม่เกิน 15 MB และรองรับไฟล์นามสกุล .docx , .pdf , .png , .jpeg , .jpg เท่านั้น

คำอธิบายเพิ่มเติม

< ย้อนกลับ

เพิ่มข้อมูลจาก ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

➕ เพิ่มผลงาน

📁 ยื่นผลงาน

• การยื่นผลงานทางวิชาการ



CHANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

👤 แอปผลงาน

✔️ พิจารณาผลงาน

⚠️ ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง
รองศาสตราจารย์

📁 แอปผลงาน

ประวัติการยื่นขอตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

 ประเภท : พนักงานมหาวิทยาลัย 📍 ส่วนงาน : คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี

ตำแหน่งปัจจุบัน : รองศาสตราจารย์ ตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ปีงบประมาณ

ตำแหน่งที่ต้องการค้นหา

ประเภทผลงาน

สถานะ

ทั้งหมด

ทั้งหมด

ทั้งหมด

ทั้งหมด

ปีงบประมาณที่ยื่น : ปีงบประมาณ 2569 📅 ฉบับร่าง

ยกเลิกการแนบผลงาน ✎ แก้ไข

ประเภทผลงาน : ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ตำแหน่งที่ยื่น : ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ปีงบประมาณที่ยื่น : ปีงบประมาณ 2568

ดูรายละเอียด

ประเภทผลงาน : ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ตำแหน่งที่ยื่น : ผู้ช่วยศาสตราจารย์

วันที่ยื่นผลงาน : 15/10/2568

ปีงบประมาณที่ยื่น : ปีงบประมาณ 2567

ดูรายละเอียด

ประเภทผลงาน : หนววิจัยหรือหนบบริการวิชาการ

📄 ข้อมูลคำตอบแทน

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์

เงินประจำตำแหน่ง
5,600 บาท

คำตอบแทนประจำตำแหน่ง
7,000 บาท

กรณีไม่มียื่นผลงาน

ปีที่ 1

ลดลง 50%

3,500 บาท

ปีที่ 2

✖ ไม่ได้รับคำตอบแทน

0 บาท

* การปรับลดมีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป

📄 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

CMU PAPA Ver 1.0.0

© 2026 by MIS ITSC

• การยื่นผลงานทางวิชาการ

CMUPAPA

CHANG MAI UNIVERSITY PERFORMANCE-BASED ACADEMIC POSITION ALLOWANCE

👤

แนบผลงาน

✅

พิจารณาผลงาน

⚠️ ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง

TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง

รองศาสตราจารย์

📁

แนบผลงาน

ปีงบประมาณ 2569

ผลงานที่ 1

ข้อมูลจากระบบ ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

Osataphan N, Wongcharoe
kidney disease on hemodia
📅 วันที่เผยแพร่ : 4 ส.ค. 2569

of heart rate variability on long-term mortality in end-stage

🗑️ ✎️

ผลงานที่ 2

ข้อมูลจากระบบ ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

Noppakun K, Ratnachina K, Osataphan N, Phrommintikul A, Wongcharoen W. Prognostic values of high sensitivity cardiac troponin T and I for long-term mortality in hemodialysis patients. Sci Rep. 2022;12(1):13929
📅 วันที่เผยแพร่ : 5 ส.ค. 2569

🗑️ ✎️

← ย้อนกลับ

เพิ่มข้อมูลจาก ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ

➕ เพิ่มผลงาน

📁 ยื่นผลงาน

⬆️

CMU PAPA Ver 1.0.0

© 2026 by MIS ITSC

📁

ยืนยันการส่งผลงานพิจารณา

คุณต้องการส่งผลงานทั้งหมด 2 ผลงานเพื่อพิจารณาหรือไม่

ยกเลิก

ยืนยัน

6

• การยื่นผลงานทางวิชาการ



- 👤 แนบผลงาน
- ✔️ พิจารณาผลงาน

⚠️ ระบบนี้ใช้สำหรับทดสอบเท่านั้น และไม่ถูกนำไปประมวลผลจริง TEST ONLY

รองศาสตราจารย์ ดร.เพิ่ม มงคลทอง
รองศาสตราจารย์

📁 แนบผลงาน
ปีงบประมาณ 2568

ตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องการยื่นผลงาน *

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัยผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ)

ประเภทผลงานที่ต้องการยื่น *

ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

📄 คำอธิบาย:

ผู้ดำรงตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ ที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมในผลงาน และได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 1 เรื่อง

ผลงานที่ 1

Research on Artificial Intelligence in Healthcare

📅 วันที่เผยแพร่ : 15 ม.ค. 2567

< ย้อนกลับ

📋 เส้นทางพิจารณา

- นายธีรศักดิ์ เกียรติเกษม
✔️ เห็นชอบ
หมายเหตุ : รอตตรวจสอบขั้นตอนที่ 1
- นางนุชรุ่ง นิลเนตร
✔️ อนุมัติ
หมายเหตุ : รออนุมัติขั้นสุดท้าย

🕒 ประวัติการพิจารณาผลงาน

- 28 พ.ค. 2569 14.29 น.
นางนุชรุ่ง นิลเนตร
✔️ อนุมัติ
หมายเหตุ : อนุมัติขั้นสุดท้าย
- 28 พ.ค. 2569 14.29 น.
นางนุชรุ่ง นิลเนตร
🕒 รอพิจารณา
หมายเหตุ : รออนุมัติขั้นสุดท้าย
- 28 พ.ค. 2569 14.29 น.
นายธีรศักดิ์ เกียรติเกษม
✔️ เห็นชอบ
หมายเหตุ : เห็นชอบขั้นตอนที่ 1

🕒 ดูประวัติทั้งหมด